

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
Краснодарского края
«Армавирский машиностроительный техникум»



И.Г. Крупнова
16 сентября 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

Система менеджмента качества	Версия № 3
О внутреннем аудите аттестационных портфолио педагогических работников техникума	Введено в действие с 17.09.2020 Приказ № 09-01-406 от 16.09.2020
П АМТ 3 - 19 - 2020	Количество листов: 5

ГБПОУ КК «АМТ» Положение о внутреннем аудите аттестационных портфолио педагогических работников техникума	Дата: 16.09.2020	Версия: 3
	П АМТ 3-19-2020	стр. 3 из 5

1 Общие положения

1.1. Внутренний аудит аттестационного портфолио педагогического работника техникума (далее – внутренний аудит) предполагает изучение документации, относящейся к вопросу оценки уровня квалификации педагогического работника, аттестуемого на установление первой или высшей квалификационной категории.

1.2. Наличие у педагогического работника аттестационного портфолио является обязательным при аттестации на установление квалификационной категории.

1.3. Внутренний аудит осуществляется в соответствии с:

- Перечнем показателей и критериев для установления соответствия уровня квалификации педагогических работников требованиям, предъявляемым к квалификационным категориям (первой, высшей), утвержденным приказом министерства образования и науки Краснодарского края от 26.09.2012 г. № 7412 «Об утверждении материалов для оценки уровня квалификации аттестуемых педагогических работников муниципальных и государственных образовательных учреждений Краснодарского края»,

- приказом министерства образования и науки Краснодарского края от 24.08.2012 г. № 6704 «Об утверждении Порядка проведения оценки уровня квалификации отдельной категории педагогических работников, аттестуемых для установления квалификационных категорий (первой или высшей)»,

- Порядком формирования аттестационного портфолио педагогических работников государственных и муниципальных образовательных учреждений Краснодарского края, аттестуемых для установления квалификационных категорий (первой, высшей), утвержденным приказом департамента образования и науки Краснодарского края от 23.05.2011 г. № 2605;

- методическими рекомендациями ГБОУ КК ККИДПО по написанию письменных отчетов от 09.02.2012 г. № 01-20/238, по составлению отзывов о занятиях от 09.02.2012 г. 01-20/239.

1.3. Цели и задачи внутреннего аудита:

- изучение результатов педагогической деятельности на основе документов аттестационного портфолио и оценка его соответствия нормативным требованиям при аттестации педагогического работника на установление квалификационной категории (первой, высшей);

- выявление положительных и отрицательных тенденций организации образовательного процесса аттестуемым педагогом;

- разработка предложений по устранению негативных тенденций;

- упорядочение системы деятельности педагога и перевод ее в новое качественное состояние.

2. Правила проведения внутреннего аудита

2.1. Внутренний аудит проводится на этапе подачи заявления педагогического работника на аттестацию.

2.2. Внутренний аудит осуществляется экспертной группой в количестве пяти человек.

2.2.1. Состав экспертной группы утверждается приказом директора техникума.

2.2.2. В состав экспертной группы могут входить:

- ответственный за организацию аттестации педагогических работников техникума,

- представители администрации техникума,

- представители профсоюзной организации,

- члены методических объединений и творческих групп,

- педагогические работники, имеющие первую или высшую квалификационную категорию.

2.2.3. К членам экспертной группы предъявляются следующие требования:

ГБПОУ КК «АМТ» Положение о внутреннем аудите аттестационных портфолио педагогических работников техникума	Дата: 16.09.2020	Версия: 3
	П АМТ 3-19-2020	стр. 4 из 5

- педагогическая компетентность в области современных требований к организации образовательного процесса;
 - объективность, справедливость и независимость в проведении оценивания;
 - соблюдение морально-этических норм, коммуникабельность, умение хранить профессиональную тайну;
 - профессиональная осмотрительность – прилежание и умение принимать грамотные решения при проведении аудита.
- 2.3. Заседание группы оформляется протоколом.
- 2.4. По результатам внутреннего аудита заполняется экспертное заключение, которое под роспись доводится до сведения аттестуемого.

3 Полномочия членов экспертной группы

- 3.2. Члены экспертной группы, осуществляющей внутренний аудит:
- изучают документацию, представленную в портфолио аттестуемого, и проверяют достоверность представленных документов и материалов;
 - запрашивают необходимую информацию согласно установленным требованиям к содержанию и оформлению портфолио;
 - определяют качественные изменения в деятельности аттестуемого (дают оценку эффективности) за период, прошедший после последней аттестации, на основе самоанализа результатов работы аттестуемого и сравнительного анализа документально зафиксированных результатов внутреннего контроля, участия педагогов в профессиональных конкурсах, научно-практических конференциях, мастер-классах, семинарах и других методических мероприятиях, а также участия обучающихся в олимпиадах и конкурсах различного уровня.
- 3.3. По результатам внутреннего аудита эксперты вправе давать аттестуемому педагогу рекомендации по корректировке его индивидуальной траектории профессионального развития.